

Η Παρουσία ΥΕΘΑ στην ΠΟΜΕΝΣ

Σε ανάρτησή του στο Χ ο Υπουργός Άμυνας κ Δένδιας σημείωσε ότι «Πρώτη φορά μίλησε ΥΕΘΑ στο συνέδριο και ανέφερε ότι έτυχε θερμής υποδοχής». Μίλησε από καρδιάς στους αντιπροσώπους των στρατιωτικών και τους ευχαρίστησε για τη θερμή υποδοχή, παρά το γεγονός ότι αρκετούς από αυτούς τους έχει στεναχωρήσει λόγω των διαφωνιών για τον πρόσφατα ψηφισθέντα νόμο 5265/26

Όταν ο Συνδικαλισμός Μετατρέπεται σε Χατζηαβάτη.

Υπάρχει μια φιγούρα στο ελληνικό θέατρο σκιών που δεν χρειάζεται εξουσία για να γίνει επικίνδυνη. Αρκεί να σταθεί δίπλα της. Ο Χατζηαβάτης δεν διατάζει — δικαιολογεί. Δεν αποφασίζει — μεταφράζει. Δεν συγκρούεται — εξωραΐζει.

Κάπως έτσι αντιλαμβάνονται πλέον πολλοί στρατιωτικοί τη στάση της ΠΟΜΕΝΣ απέναντι στις πρόσφατες εξελίξεις.

Όταν χάνονται έως και έξι βαθμοί για αποφοίτους ΑΣΣΥ.

Όταν με τον Ν. 5223/2025 επιβαρύνονται τα Μετοχικά Ταμεία, ιδίως το Μετοχικό Ταμείο Αεροπορίας και το Μετοχικό Ταμείο Ναυτικού.

Όταν με τον Ν. 5265/2026 περιορίζεται η βαθμολογική εξέλιξη και αλλάζουν οι κανόνες σταδιοδρομίας.

Όταν το άρθρο 294 απαγορεύει τη χρήση και εκμετάλλευση ακινήτων για αγροτικούς σκοπούς, στερώντας δυνητικά έσοδα και δημιουργώντας ερωτήματα ακόμη και για τις επιπτώσεις σε περιοχές γύρω από αεροπορικές εγκαταστάσεις.

Και τώρα, επιπλέον, όταν παραχωρούνται κλίνες στρατιωτικών νοσοκομείων στο ΕΣΥ, μειώνοντας τη διαθεσιμότητα για τα ίδια τα στελέχη και τις οικογένειές τους.

Εδώ πλέον δεν μιλάμε για μία μεμονωμένη ρύθμιση. Μιλάμε για σωρευτική αποδυνάμωση των στελεχών : βαθμολογική, οικονομική, υγειονομική.

Η απώλεια κλινών δεν είναι «λεπτομέρεια».

Τα στρατιωτικά νοσοκομεία δεν είναι απλώς δημόσιες δομές υγείας. Υπάρχουν για να καλύπτουν τις ιδιαίτερες ανάγκες των εν ενεργεία στελεχών, των αποστράτων και των οικογενειών τους. Για να στηρίζουν ανθρώπους που μετατίθενται διαρκώς, που υπηρετούν σε ακριτικές περιοχές, που δεν έχουν πάντα την πολυτέλεια σταθερής πρόσβασης σε ιδιωτικές λύσεις.

Η μείωση διαθέσιμων κλινών, ακόμη κι αν παρουσιάζεται ως πράξη «κοινωνικής συνεισφοράς», πρακτικά σημαίνει μεγαλύτερους χρόνους αναμονής, λιγότερη προτεραιότητα, μεγαλύτερη ανασφάλεια για το προσωπικό.

Και το ερώτημα είναι απλό: Πού είναι η δυναμική αντίδραση του συνδικαλιστικού φορέα ΠΟΜΕΝΣ όταν περιορίζεται ακόμη και η υγειονομική ασπίδα των στελεχών;

Το σύνδρομο της Στοκχόλμης.

Όταν ένας φορέας αρχίζει να υιοθετεί τη ρητορική εκείνων που επιβάλλουν τις ρυθμίσεις, όταν εξηγεί στα μέλη του γιατί «πρέπει να δουν τη μεγάλη εικόνα», τότε γεννιέται μια δυσάρεστη αίσθηση: ότι η εκπροσώπηση μετατρέπεται σε μηχανισμό κατανόησης της απώλειας.

Αυτό που πολλοί βλέπουν πλέον στη στάση της ΠΟΜΕΝΣ θυμίζει θεσμικό σύνδρομο Στοκχόλμης. Αντί να σταθεί απέναντι στην απώλεια βαθμών, στην επιβάρυνση των Ταμείων,

στη μείωση εσόδων των Μ.Τ από περιουσιακά στοιχεία και στην απώλεια κλινών, μοιάζει να προσπαθεί να εξηγήσει γιατί «δεν είναι όλα αρνητικά».

Όμως για το στέλεχος που βλέπει:

- το ταβάνι της εξέλιξής του να χαμηλώνει,
- το μέρισμά του να απειλείται,
- το εφάπαξ του να αμφισβητείται,
- και η πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη να περιορίζεται,

η πραγματικότητα είναι απολύτως συγκεκριμένη.

Ο ρόλος που όφειλε να έχει.

Η ΠΟΜΕΝΣ δεν δημιουργήθηκε για να εξομαλύνει τις αντιδράσεις. Δημιουργήθηκε για να αποτελεί αντίβαρο. Να λέει «όχι» όταν το προσωπικό πλήττεται. Να διεκδικεί τροποποιήσεις. Να πιέζει δημόσια.

Ο συνδικαλισμός στις Ένοπλες Δυνάμεις δεν είναι τελετουργική παρουσία σε ημερίδες. Είναι ευθύνη απέναντι σε ανθρώπους που, λόγω της φύσης της αποστολής τους, δεν μπορούν να διαδηλώσουν, δεν μπορούν να απεργήσουν, δεν μπορούν να φωνάξουν.

Αν ακόμη κι αυτή η φωνή χαμηλώσει, τότε η σιωπή δεν θα είναι ένδειξη πειθαρχίας. Θα είναι ένδειξη απογοήτευσης.

Και σε ένα στράτευμα, η απογοήτευση είναι πολύ πιο επικίνδυνη από την ανοιχτή διαφωνία.

Το ζήτημα, λοιπόν, δεν είναι μόνο τι νομοθετήθηκε.

Το ζήτημα είναι ποιος στάθηκε απέναντι — και ποιος επέλεξε να σταθεί δίπλα.

Τέλος η ΠΟΜΕΝΣ, μήπως θα μπορούσε να μας ενημερώσει πόσα μέλη έχει;

Σμχος (ΥΔΚ) ε.α Ιωάννης Βλαχαντώνης
Διευθύνων Σύμβουλος ΕΑΑΑ